

QUAND L'EMPLOI ET LA FORMATION SE RENCONTRENT

Fort de son expérience en Savoie, le GEIQ ADI, 1^{er} groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification des associations d'aide à domicile, a souhaité mettre à profit son expertise en Isère. Convaincu de la nécessité de répondre aux besoins d'emploi dans le secteur de l'aide à domicile par la professionnalisation des acteurs, le GEIQ a proposé aux associations d'aide à domicile du territoire et au GRETA de Grenoble, la mise en place d'un parcours en alternance en contrat de professionnalisation. Favoriser l'insertion des demandeurs d'emploi par la formation répondant à des valeurs communes fortes, les différents acteurs sollicités ne pouvaient qu'accueillir favorablement ce projet. La certification retenue dans le cadre de ces contrats a été le Titre professionnel Assistant de Vie aux Familles (ADVF).

Le GEIQ ADI en partenariat avec les associations d'aide à domicile de Grenoble et son agglomération a donc lancé le recrutement des futurs salariés. 50 personnes ont été reçues, et le GEIQ ADI a recruté 10 personnes ; 7 sont mises à disposition de l'ADPA, 2 d'ADAMS et 1 de Domicil'attitude.

Marie-Luce Jaouhari, Responsable service formation – recrutement à l'ADPA, indique que « Face aux besoins en recrutement de professionnels Aides à Domicile, l'ADPA, association d'Aide et de Soins à Domicile intervenant depuis 60 ans sur la grande agglomération grenobloise, la matheysine et le Grésivaudan, s'est tout naturellement engagée dans ce projet de parcours qualifiant. » Pour Marie-Luce Jaouhari, le GEIQ est un outil d'insertion et de qualification qui intéressait l'ADPA et auquel l'association a volontiers adhéré. « La construction d'un parcours en alternance [...] avec des temps de pratique en doublure au domicile et d'intervention seule permet un accompagnement sécurisant [...] mais aussi une appropriation de la culture et des valeurs de l'ADPA en vue d'une embauche en emploi durable à l'issue de la formation. Ce projet mené en partenariat, volontariste, permet de recruter, former ensemble de nouveaux professionnels qui intégreront en fin de parcours nos équipes » précise Marie-Luce Jaouhari.

La formation au Titre professionnel ADVF a débuté au GRETA de Grenoble le 19 octobre 2015 et durera 1 an. Les salariées sont en centre de formation les lundis et mardis et dans leurs associations d'accueil chaque fin de semaine où elles se voient proposé un planning à la fois sur des interventions en autonomie et en tutorat professionnel. Ce tutorat est considéré comme un socle de formation en interne assuré par des salariés de l'association expérimentées voire qualifiées sur la base de 200h possibles sur ce parcours. Afin de sécuriser le démarrage du



contrat de travail et de l'alternance, 1 semaine pleine de formation au GRETA a été prévue suivie de 15 jours au minimum pleins en tutorat professionnel. Un accompagnement individualisé est ensuite mis en place par le GEIQ tout au long du parcours afin de s'assurer à la fois que l'apprentissage se déroule dans les meilleures conditions et d'une montée en compétences progressive.

La formation comprend 483 heures de cours sur les thématiques suivantes : connaissance des publics et mise en place de la relation d'aide, nutrition et techniques de réalisation des repas, techniques d'entretien du logement, aide aux actes essentiels de la vie quotidienne, prise en charge des enfants. Les salariées apprennent et réalisent les gestes professionnels au sein des plateaux techniques du GRETA notamment pour la mobilisation des personnes et les toilettes avant une mise en pratique en situation réelle. Les salariées ont également l'opportunité de se mettre à la place de la personne aidée grâce à un matériel pédagogique innovant nommé le Simulateur de vieillissement.

La plupart des salariées engagées dans cette formation a été orientée par le pôle emploi. Elles avaient toutes l'envie d'exercer un métier dans lequel elles pouvaient aider les personnes. Pour Manon c'est un métier qui « demande des valeurs humaines essentielles ». Elles sont unanimes pour dire que la formation est importante car cela leur permet d'apprendre les bons gestes, les règles d'hygiène, d'ergonomie, les maladies ; leur objectif est certes d'obtenir une qualification mais également « d'être professionnel » comme le souligne Oumhani. L'alternance est un point fort de cette formation. En effet, Catherine précise que cela « permet d'acquérir de l'expérience tout de suite ». Sandra quant à elle explique que « le fait de passer du professionnel au théorique permet d'obtenir des réponses rapides à des cas précis ».

C'est lorsque les aspirations convergent qu'un projet prend sens et devient réalité. Rendez-vous dans un an pour le premier bilan de cette nouvelle aventure humaine et professionnelle !

GRETA de Grenoble Santé social
 27, rue Anatole France • 38030 Grenoble
 Tél. 04 76 33 27 40 • www.greta-grenoble.com