



TITRE PROFESSIONNEL MONTEUR DÉPANNÉUR EN CLIMATISATION



OBJECTIFS

Installer et mettre en service des équipements monopostes de climatisation de type split système.

- Installer un équipement monoposte de climatisation de type split système.
- Mettre en service un équipement monoposte de climatisation de type split système.

Installer et préparer la mise en service des équipements multipostes de climatisation de type DRV.

- Installer un équipement multiposte de climatisation de type DRV.
- Préparer la mise en service d'un équipement multiposte de climatisation de type DRV.

Réaliser la maintenance préventive et corrective de niveau 2 des équipements de climatisation.

- Réaliser la maintenance préventive d'un équipement de climatisation.
- Réaliser la maintenance corrective de niveau 2 d'un équipement de climatisation.

CONTENU

Le monteur dépanneur en climatisation assure l'installation, la mise en service et la maintenance d'équipements de climatisation à détente directe de types split-system et DRV.

Il réalise l'installation, procède à la mise en service des climatiseurs de type split-system, prépare les équipements de type DRV pour le technicien du constructeur qui assure leur mise en service.

Il informe son client de l'usage et des précautions d'utilisation de ces équipements.

Dans le cadre de la maintenance, le monteur dépanneur en climatisation assure la maintenance préventive et corrective de niveau 2 de ces équipements.

PRÉ-REQUIS

Niveau scolaire de 3eme, Validation sous réserve de la réussite des tests de positionnement français, mathématique et lecture de plan, Test en fonction du niveau scolaire du candidat, Première expérience souhaitée dans le secteur du bâtiment.

PUBLIC

Tout public

DURÉE INDICATIVE

840 heures A préciser après positionnement individuel

DÉLAI D'ACCÈS

Entrées et Sorties Permanentes

MODALITÉS D'ADMISSION

Après entretien individuel
Après tests de positionnement

TARIF

11 000 euros coût maximum de la formation

Si formation en apprentissage : tarif selon les couts contrats établis par France Compétences

Individualisation du parcours, possibilité d'un tarif et d'une durée adaptée à votre projet

Nous consulter pour un parcours personnalisé, sur mesure.

FINANCEMENT

Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation
CPF
CPF de transition
Financement individuel
Fonds publics, France Travail ou Région, sous réserve d'éligibilité
Plan de développement des compétences

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel en groupe : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques
Formation pratique en atelier ou en situation de travail.

MODALITÉ ENTRÉE SORTIE PERMANENTE DISPONIBLE

Oui

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 3 (CAP, BEP,...)

SERVICE VALIDEUR

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

VALIDATION

Titre professionnel de niveau européen 3

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves finales d'examen

Epreuve orale avec un jury

Dossier professionnel

La certification peut être obtenue en totalité ou partiellement, par bloc de compétences

ACCESSIBILITÉ

Un référent handicap est disponible pour étudier les conditions d'accès à la formation.

A NOTER

Les points suivants seront un atout pour le postulant

Une aptitude manuelle et appétence pour l'analyse

Une connaissance ou une expérience en plomberie ou électricité

LES + DE LA FORMATION

Qualité des plateaux techniques et expertise des intervenants



Signataire de la charte éthique du Cluster Eco-Bâtiment, Le GRETA DE GRENOBLE s'engage à respecter les trois piliers du développement durable dans l'exercice de son activité.





POUR ALLER PLUS LOIN

DÉBOUCHÉS/ MÉTIERS/ EMPLOIS

Locaux d'habitation,
Commerces de proximité,
Petit tertiaire,
Sites industriels pour la maintenance de base des
climatisations de centraux téléphoniques,
Contacts
informatiques, Datacenter ou autres.

GRETA GRENOBLE

Centre Permanent du Bâtiment
75 bis, avenue Ripart / Danube
38100 GRENOBLE

Responsable Formation filière Génie climatique
Tél : 04 76 84 20 60

NOS RÉSULTATS POUR L'ANNÉE 2024

TAUX DE RÉUSSITE

40% de taux de réussite

TAUX DE SATISFACTION

95% de nos stagiaires sont satisfaits

TAUX DE RETOUR A L'EMPLOI

86% après 6 mois

Mise à jour le 16 Mai 2025

