

L'ALTERNANCE

1 MODALITÉ - 2 CONTRATS

contrat d'apprentissage

- Jeunes de 16 à 29 ans
- Sans limite d'âge pour :
 - Les travailleurs handicapés,
 - Les créateurs ou repreneurs d'entreprise nécessitant l'obtention du diplôme/titre objet du contrat,
 - Les sportifs de haut niveau figurant sur la liste ministérielle,
 - Les apprentis qui font suite à un précédent contrat qui a été rompu (pour raisons indépendantes de leur volonté ou inaptitude physique temporaire) ou qui vise un diplôme supérieur à celui déjà obtenu.

contrat de professionnalisation

- Jeunes de 16 à 25 ans
- Demandeurs d'emploi sans limite d'âge
- Bénéficiaires de la prime d'activité / allocation de solidarité spécifique (ASS) / allocation aux adultes handicapés (AAH) / contrat unique d'insertion (CUI ou PEC)

Objectif

- Diplômes et titres inscrits au RNCP

- Diplômes et titres inscrits au RNCP
- CQP ou qualification reconnue par convention collective de branche

Contrat

- CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans (jusqu'à 4 ans pour les apprentis handicapés et les sportifs de haut niveau)
- Ouvert à tous les employeurs, y compris fonction publique
- Possibilité mobilité européenne ou internationale jusqu'à 1 an

- CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans en fonction des publics
- Ouvert à tous les employeurs, sauf fonction publique
- Possibilité mobilité européenne ou internationale jusqu'à 1 an.

Statut

- Apprenti, relevant de la formation initiale

- Salarié, stagiaire de la formation continue

Tutorat

- Maître d'apprentissage : salarié ou chef d'entreprise, diplôme au moins équivalent à celui de l'apprenti ou au moins 2 ans d'expérience
- Possible prise en charge par OPCO selon accord collectif :
 - Formation du tuteur : 600€/ 40 h maximum
 - Fonction tutorale : 230€/mois pour 12 mois maximum

- Tuteur : salarié ou chef d'entreprise, minimum 2 ans d'expérience
- Possible prise en charge par OPCO selon accord collectif :
 - Formation du tuteur : 600€ / 40 h maximum
 - Fonction tutorale : 230€/mois pour 6 mois maximum

contrat d'apprentissage

contrat de professionnalisation

Durée formation

- Au moins 25% de la durée totale du contrat (varie selon la certification visée)

- De 15 à 25 % de la durée du contrat avec un minimum de 150 heures
- Plus de 25 % si accord de branche

Rémunération

En pourcentage du SMIC

Âge	1ère année	2ème année	3ème année
De 16 à 27 ans	27%	39%	55%
18-20 ans	43%	51%	67%
21-25 ans	53% SMIC ou SMC*	61% SMIC ou SMC*	78% SMIC ou SMC*
26ans et +	100 % SMIC ou salaire minimum conventionnel		

Âge / Durée	< Bac	Bac et +
Moins de 1 ans	55%	65%
De 16 à 25 ans	70%	80%
26 ans et +	100 % SMIC ou 85 % salaire minimum conventionnel	

- Les Licences pro sont considérées comme 2ème année.

* Des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable.

SMIC horaire brut 2024 : 11,65 € / heure - 1 766,92 € par mois.

Les aides financières aux entreprises

- **Pour des contrats signés entre le 01.01.2023 et le 31.12.2024**

6 000 euros maximum pour un apprenti, quel que soit son âge, la première année du contrat.

Conditions	
Entreprise de moins de 250 salariés	Sans condition
Entreprise de plus de 250 salariés	A la condition qu'elles s'engagent à atteindre un seuil de contrats d'alternance ou de contrats favorisant l'insertion professionnelle dans leur effectif au 31 décembre 2024.

- Aide forfaitaire de France Travail **de 2 000 euros maximum** par contrat conclu avec un demandeur d'emploi de 26 ans et plus en CDD ou CDI (cumulable avec l'aide à l'embauche des + de 45 ans)
- Demandeurs d'emploi de 45 ans et + : jusqu'à 2000 euros, sous condition. Exonérations des cotisations patronales d'assurances sociales et d'allocations familiales.
- Certaines exonérations pour les GEIQ.

- Réduction générale de cotisations patronales sur les bas salaires
- Aides spécifiques pour les Travailleurs Handicapés (AGEFIPH – FIPHFP)

Les aides aux alternants

- Aide au financement du permis de conduire (500 €).
>>> Aide en ligne disponible sur : <https://sylae.asp-public.fr>
 - Aide au premier équipement,
 - Aide à la mobilité internationale,
 - Aide au logement (Mobili-jeune) / APL,
 - Aide au déménagement,
 - Prime d'activité sous condition.
- Accompagnement professionnel complet par France Travail,
 - Aide pour l'accompagnement personnalisé vers l'emploi dans les GEIQ,
 - Aide au logement (Mobili-jeune) / APL,
 - Prime d'activité sous condition,
 - Aide à la mobilité internationale.

Quelques liens utiles...

- POUR LES APPRENTIS

- **Aides nationales des apprentis :**
<https://www.alternance-professionnelle.fr/aides-apprenti/>
- **Association nationale des apprentis de France :**
<https://www.anaf.fr/>
- **Mentorat de l'apprentissage :**
<https://www.mentorat-apprentissage.fr/>

- POUR TOUS LES ALTERNANTS

- **Aides de la région AURA :**
<https://www.coteformations.fr>
- **Portail de l'alternance :**
<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/>
- **1jeune1solution :**
<https://www.1jeune1solution.gouv.fr/apprentissage?page=1>

 Je recherche une entreprise pour mon alternance.



LES ENTREPRISES PARTENAIRES
DE NOS GRETA RECRUTENT !



Comment s'y prendre

	Recrutement avec le GRETA	→	Formalisation du contrat	→	Envoi du contrat
Apprentissage	Apprenti		CERFA FA13		OPCO
Professionnalisation	Salarié		CERFA EJ20		OPCO

Contacts

GRETA Ardèche Drôme : **04 75 82 37 90**
 GRETA Savoie Haute-Savoie : **04 50 43 91 81**
 GRETA Nord Isère : **04 74 28 04 86**
 GRETA De Grenoble : **04 76 33 27 40**



DEPUIS 50 ANS,
NOUS CONSTRUISONS ENSEMBLE
**LES COMPÉTENCES
DE DEMAIN !**