

NEWSLETTER ○○○○

▶▶▶▶ LE MOT DU PRÉSIDENT & DU DIRECTEUR



Gilles BIETRIX
Président du Greta de Grenoble

En 2022, nous avons fortement renouvelé les instances de pilotage du Greta de Grenoble : direction politique, équipe de direction. Tout en menant de front les objectifs opérationnels fixés pour 2022, nous avons posé les bases de ce que nous voulions changer à l'avenir : donner du sens à notre action et renforcer notre cohésion par un management plus participatif.



En 2023, cette première newsletter (3 numéros par an), illustre notre volonté de mettre en avant l'ensemble des parties prenantes, les femmes et les hommes qui font du Greta, un acteur incontournable du territoire.

Vous mettre en lumière, c'est reconnaître la qualité de votre travail mené au quotidien et confirmer que la richesse principale du Greta, c'est vous !

En 2023, nous nous attacherons à identifier, promouvoir les clés, les projets qui font sens pour optimiser nos conditions de travail et incarner notre identité collective aux travers de nos valeurs.

Nous répondrons à nos axes stratégiques, c'est-à-dire offrir une réponse adaptée sur mesure aux besoins du territoire, en renforçant notre présence dans l'écosystème local.

Nous savons pouvoir compter sur votre implication au quotidien.

Bonne lecture !



David ALONSO
Directeur du Greta de Grenoble



A LA DÉCOUVERTE DE ○○○○

➤➤➤➤ A N N A D U A R T E



J'ai intégré le Greta voilà 2 ans, merci de me faire l'honneur d'ouvrir cette 1re newsletter.

Que t'as apporté le Greta à tes expériences passées ?



Si je devais donner un seul qualificatif qui évoque le Greta ce serait la "Bienveillance". Celle dont font preuve les administratifs, formateurs, responsables de formation envers leurs stagiaires. Celle que les collègues et la direction se donnent entre eux, une vraie famille Greta. Après 30 ans dans le privé, de plus dans le commerce, je trouve dans le Greta, une dimension humaine, une droiture, des valeurs, des règles et de la reconnaissance.

En 5 mots, décris ton rôle...

Orienter, Accueillir, Renseigner, Informer, avoir le goût pour les contacts humains.

Les petits kifs de la journée ?



Les grands remerciements au téléphone pour mon aide et ma gentillesse ainsi que ma réactivité. Les smileys des collègues par mail en retour de mon travail ou des demandes émises et traitées. L'organisation et l'accueil pour les sessions d'ASR, ce qui me permet de mettre en pratique les valeurs du Greta à savoir ne pas laisser les gens en marge, quel qu'ait été leur parcours en l'occurrence parcours scolaire abandonné et mettre en pratique la notion de service public.

Ton prochain voyage ?

Le lieu importe peu, c'est plutôt ce que m'apportent les voyages et ce qui reste qui fait que ma vie est riche de souvenirs de 30 ans. Ce n'est pas tant le Machu Picchu, le Taj Mahal, la Cité d'Angkor, la muraille de Chine, le Perito Moreno, Petra, la mer morte et la baie d'Halong, les sommets de l'Himalaya que l'ascension du Cotopaxi qui m'emplissent d'émotions. J'aime bien les regards croisés, les sourires donnés comme une richesse, les moments vécus, de partage, un dessin échangé avec un enfant au Népal, un pas de danse avec un vieux monsieur à Cuba, mon visage donné pour un maquillage au Thanaka en Birmanie, des larmes de joie avec les muletiers en Himalaya, une cigarette offerte si souvent pour faciliter l'échange après un regard curieux. Des moments où j'ai donné quelque chose à quelqu'un et où d'autres m'ont tellement apporté.

Si tu avais une baguette magique, quel service / équipe, aimerais-tu visiter, rencontrer ?

J'ai eu la chance de faire la visite des locaux et ateliers du bâtiment. Cette visite fort intéressante, m'a permis de visualiser les stagiaires en pratique ainsi que les formateurs. Le coup de baguette magique aurait été pour la visite du service Hôtellerie Restauration. Mon vœu a été exaucé très récemment grâce à Christine Harleux.




Emilie MATHIEU



LE GRETA QUI BOUGE


L A S T A C A D E M Y



Vous n'avez pas pu passer à côté de la ST Tech Academy ! 

Le battage médiatique est immense. Derrière cette Tech Academy, il y a nous, le Greta ! ST nous a contactés en octobre car ils étaient en difficulté de recrutement sur les postes de technicien de maintenance. Le Greta a mis en avant deux formations susceptibles de correspondre à leur besoin, mais aussi sa capacité à créer des modules spécifiques pour ST. Et c'est ce point-là qui a fait la différence. ST, comme bon nombre d'entreprises qui ne travaillent pas encore avec nous, ne savait pas que nous sommes capables de créer du sur-mesure.

Objectif

Première promo de 15 alternants pour un démarrage le 27 mars au Lycée Thomas Edison. Merci à Ronan SUBILEAU, proviseur fraîchement arrivé sur Thomas Edison, qui nous a ouvert ses portes. 

Amine SALIM, Abdelkrim NAJIB, Morgane MARTINS et Jessica LANGNEL ont travaillé en étroite collaboration avec ST pour créer cette formation répondant à leur besoin. Une fois la chose faite, place au recrutement des promos. Et là, Pôle Emploi s'est mobilisé, en proposant la méthode par simulation comme méthode de recrutement. Pas de CV pour recruter ! L'accent est mis sur les habiletés des candidats et permet de détecter leur potentiel. Ils sont donc mis en situation. Premier exercice : ils doivent monter un objet en suivant une notice technique. Second exercice : ils sont face à un objet défectueux et sans le démonter doivent être capable d'expliquer le processus de réparation. Une fois cette étape passée, dernière étape, les entretiens avec ST et le Greta (Morgane et Jessica sont aidées de Thierry CHARPE).

Le recrutement est toujours en cours et la collaboration devrait se poursuivre sur d'autres promos ; ST en souhaite 3 par an. La prochaine est déjà planifiée pour septembre 2023.



SERVICE TERTIAIRE ○○○○

»»»» LA NOUVELLE ÉQUIPE



**Florence
LAMY**

Responsable
Formation

Prendre de la hauteur



**Leïla
MOUHIBEDINE**

Responsable du service
Conseillère en Formation Continue

Esprit d'équipe

LISTEN.
LISTEN...



**Cécile
DERUE**

Responsable
Formation

Toujours à l'écoute



**Clémence
DUMAREST**

Assistante

La joie de vivre



**Véronique
VERMOREL**

Formatrice

Le couteau suisse



**Claudine
BREMONT**

Coordonnatrice

La reine de l'organisation



SERVICE TERTIAIRE ○○○○

»»»» LA NOUVELLE ÉQUIPE



De gauche à droite : Fabienne SANCHEZ, Claudine BREMONT, Leïla MOUHIBEDINE, Florence LAMY, Clémence DUMAREST, Aurélie BESSE, Cécile DERUE, Véronique VERMOREL, Cécile ROCHE.

Vous pensiez connaître tout le personnel du service Tertiaire ? Eh bien non ! Quasi 100% du staff administratif a été renouvelé l'année passée pour cause de départs ou de retraite !



Passons donc en revue la nouvelle équipe sur le site du lycée Vaucanson. Leïla MOUHIBEDINE, nouvelle CFC à la tête du service depuis octobre, remplace Béatrice BEAMES, partie vers d'autres horizons cet été. Cécile DERUE, responsable de formation au tertiaire depuis 2021, a été rejointe par Florence LAMY. Ensemble, elles se partagent la gestion des groupes PIC, des titres professionnels, ainsi que l'offre modulaire sur-mesure. Elles sont assistées de Clémence DUMAREST, recrutée au printemps 2022 et de Frédérique PESENTI ROSSI, fraîchement recrutée depuis le ... 12 mars 2023 ! A cette équipe administrative, sont rattachées 3 formatrices permanentes :

- Fabienne SANCHEZ, formatrice-manager de notre entreprise d'entraînement,
- Véronique VERMOREL, formatrice en communication professionnelle,
- Claudine BREMONT, formatrice en bureautique et coordonnatrice des titres pros.

Aurélie Besse travaille à présent au service Qualité.

Et que fait-on principalement au Tertiaire ? Essentiellement une préparation aux titres professionnels, en continue ou en alternance, du niveau 3 (employé administratif et d'accueil) au niveau 5 (assistant commercial, assistante de direction, gestionnaire de paie), avec des groupes PIC ou en individuel. Nous disposons par ailleurs d'une entreprise d'entraînement pédagogique pour que nos stagiaires en formation aient des conditions réelles d'exercice et pratiquent tout en apprenant !



Véronique VERMOREL



LE MERCATO DU GDGF 38 ○○○○

▶▶▶▶ LES ARRIVÉES

Actualités des transferts du GRETA DE GRENOBLE FORMATION 38.

Entre rumeurs sérieuses et informations vérifiées.

La newsletter #1 décortique pour vous les arrivées des joueurs au sein du plus grand OF français !

Quand commence et termine le Mercato chaque année ?

Le marché des transferts (communément appelé « Mercato ») se déroule durant l'été avant la reprise de la saison et durant l'hiver lors de la mi-saison. C'est pendant cette période que les OF professionnels sont autorisés à transférer ou à prêter leurs joueurs.

TEAM SERVICE A SÉCURITÉ MONTAGNE

HÔTELLERIE-RESTAURATION



Manon BENEDETTI
Assistante kitchen-restaurant



Mélissa DUVAL
Coordinateur ménage/cleaning



Léa PLEY
Coordinateur kitchen-restaurant



Sandrine NGUYEN
Formateur kitchen-restaurant



Thierry CARRUGGI
Formateur kitchen-restaurant



Loïc SCALISI
Formateur kitchen-restaurant

TEAM FG



Béatrice CORDERO
Formatrice formation générale



Catherine GULLON
Formatrice formation générale



Anne-Laure MARTIN
Coordinateur formation générale



Aurélie MOUTIER
Responsable formation Bâtiment



Thibaut CHARBONNIER
Responsable formation Bâtiment



Séverine ETIENNE
Assistante d'accueil Bâtiment

TEAM PEDAGO DIGITAL



Clémence PECARELLA
Chargée digital learning



TEAM COMPTA



Nathalie MORAND
Compta administrative & Trésorerie

TEAM BAT



Béatrice CORDERO
Formatrice formation générale



Catherine GULLON
Formatrice formation générale



Anne-Laure MARTIN
Coordinateur formation générale



Aurélie MOUTIER
Responsable formation Bâtiment



Thibaut CHARBONNIER
Responsable formation Bâtiment



Séverine ETIENNE
Assistante d'accueil Bâtiment

TEAM



Florence CARRILHO
CFC SASO



Leila MOUHIBEDINE
CFC TERTIAIRE



Juliette MOTURY
Chargée de projet Digital

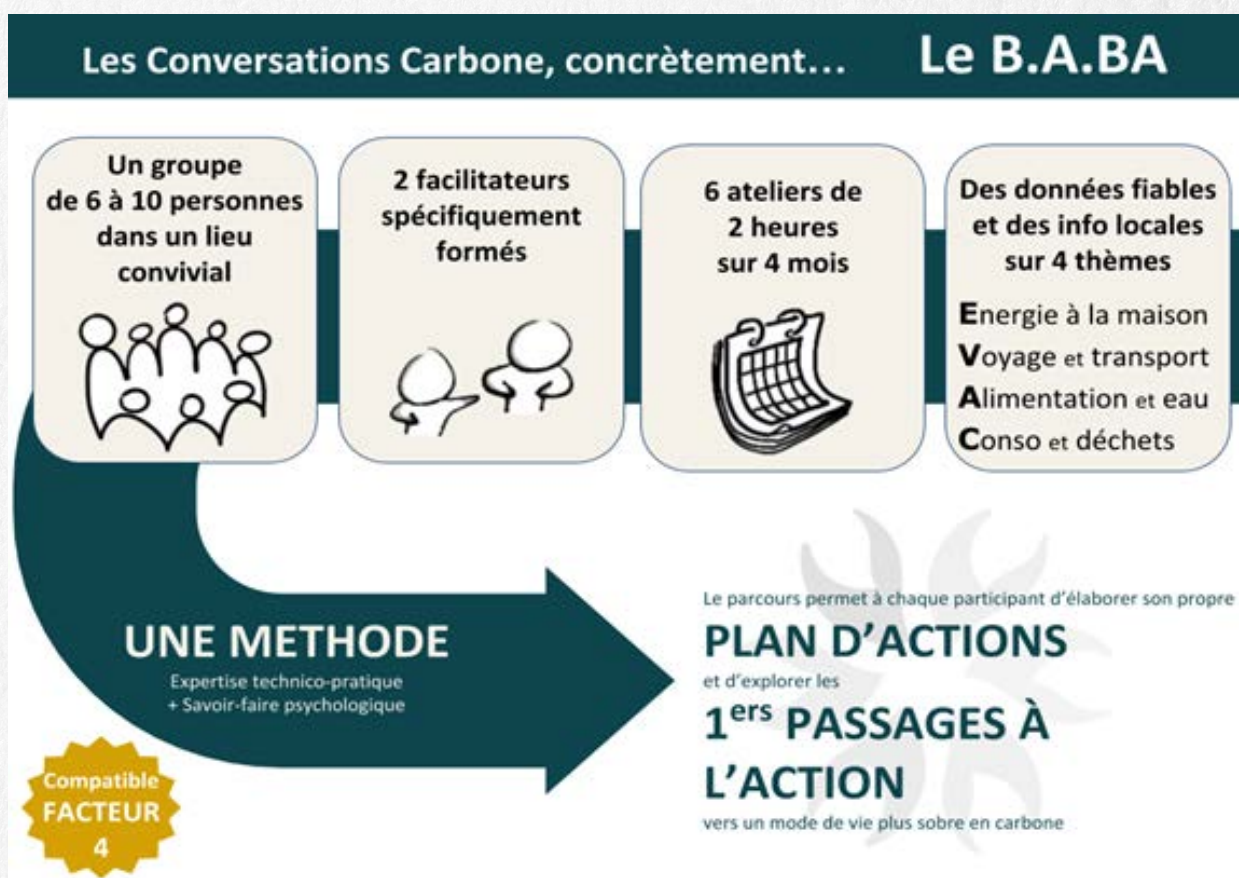


GREEN GRETA ○○○○

➤➤➤➤➤ LA DÉMARCHÉ

Nous sommes de plus en plus nombreux à prendre conscience qu'il faut changer nos habitudes pour lutter contre le dérèglement climatique. Nous connaissons tous des « éco-gestes », des actions permettant de contribuer à un monde plus durable. Pourtant nous ressentons souvent un sentiment d'injustice et d'impuissance.

Comment rester positifs, ne pas renoncer à ce qu'on aime, choisir des actions judicieuses, efficaces et conformes à nos priorités ? Pour ce faire, la direction a fait le choix, dans la cadre de la démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations qui a pour objectif de répondre aux enjeux du développement durable) de permettre à ses salariés, sur leur temps de travail, de participer aux ateliers « conversations carbone ».



Un cadre bienveillant, de la joie et de la bonne humeur, tous les ingrédients sont réunis pour trouver ensemble des solutions adaptées à chacun pour répondre aux enjeux liés au dérèglement climatique !



+ d'infos

Elisabeth Ravez - eravez@gretadegrenoble.fr

Nicolas Retour - nretour@gretadegrenoble.fr



LE GRETA DE GRENOBLE ○○○○

➤➤➤➤ DES HISTOIRES . . .

Ce matin-là, en partant au Greta, je repensais à la discussion que j'avais eue avec mon cousin ce week-end. La grande histoire avait rejoint nos histoires et cela nous remettait tous les deux dans une autre perspective. Je parle, mais en vous expliquant vous suivrez peut-être mieux mon propos :



Mon arrière-grand-père avait deux filles. L'une était mariée à Francisco, mon grand-père. Francisco était engagé dans l'armée avec un grade de caporal. Lorsque Franco a commencé sa remontée depuis le Sud de l'Espagne vers la capitale, il s'est retrouvé à le combattre dans l'armée républicaine. Dans la Région de Valencia, on était plutôt républicain. Mon grand-père a été arrêté et emprisonné. On a pensé qu'il allait être exécuté. Mais il y a eu une enquête.

- « C'est curieux ! Comment a-t-il pu être libéré ? » disait mon cousin.

- « Tu sais bien que l'oncle Vicente, lui, avait basculé dans le camp de Franco - que Dieu lui pardonne » .

Alors, on imagine qu'en faisant l'enquête ils se sont rendu compte que mon grand-père n'avait jamais rien fait de mal dans le village et on a bien sûr dû se rendre compte qu'il avait un beau-frère du côté de la dictature.



Une fois libéré, mon grand-père s'est vite aperçu que personne ne voulait le faire travailler. Il a vécu de petits boulots au noir et ma mère n'a pas toujours eu à manger.

C'est en pensant à eux et à ce que je suis aujourd'hui que je suis tombé sur ma collègue dans la cour du lycée.

« Alors comment ça va, toi, ce matin ? »

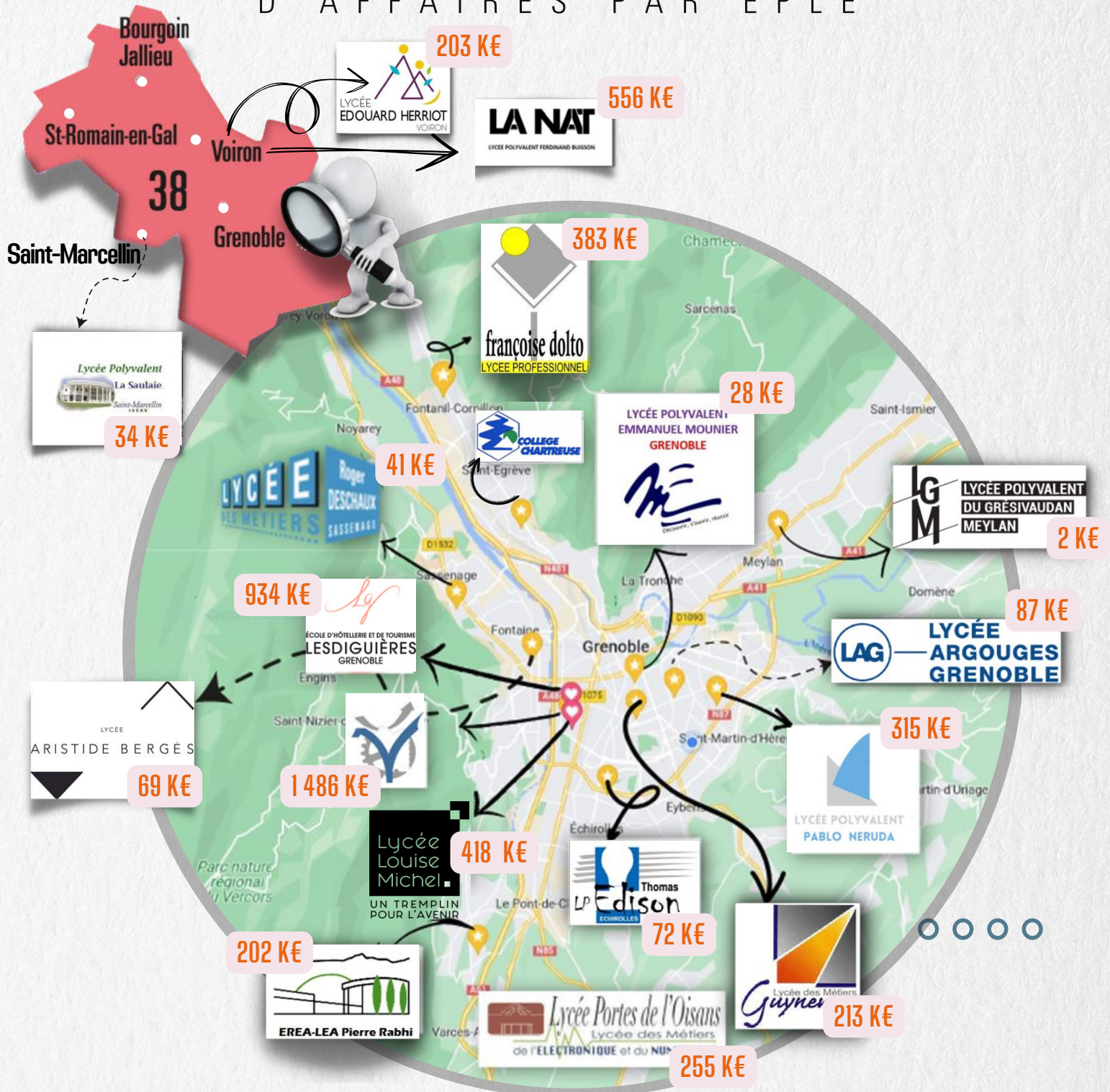
« Bien Christine, bien » .



ÉTABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D'ENSEIGNEMENT



RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR EPLE



COLLEGE CHARTREUSE / LYCEE DU GRESIVAUDAN / LYCEE MOUNIER / LYCEE LA SAULAIE / LYCEE DESCHAUX / LYCEE BERGES / LYCEE EDISON / LYCEE ARGOUGES / EREA RABHI / LYCEE HERRIOT / LYCEE GUYNEMER / LYCEE PORTES DE L'OISANS / LYCEE NERUDA / LYCEE DOLTO / LYCEE LOUISE MICHEL / LYCEE BUSSON / LYCEE LESDIGUIERES / LYCEE VAUCANSON



Laurie DICOLANGELO & Mee Oka LEROY



LA PRESSE ○○○○

>>>>> EN PARLE

Les filières de l'électronique à l'honneur au lycée Vaucanson

Samedi 19 novembre 2022 - LE DAUPHINE LIBERE

<https://greta-grenoble.fr/sites/default/files/GRENOBLE/PDF/17-ldl-20221119-ldlissge1017-pdf.pdf>

L'Isère en Chiffres 2023

https://greta-grenoble.fr/sites/default/files/GRENOBLE/PDF/newsletter_2023_partage_4.pdf

ST Microelectronics ouvre une école pour ses futurs techniciens

Vendredi 6 janvier 2023 - LE DAUPHINE LIBERE

https://greta-grenoble.fr/sites/default/files/GRENOBLE/02_Industrie/02_Pdf/st_microelectronics_ouvre_une_ecole_pour_ses_futurs_techniciens_-_dauphine_libere_du_06012023.pdf

ST MICRO ELECTRONICS ouvre son école : la ST TECH ACADEMY

Vendredi 13 janvier - Les Affiches de Grenoble et du Dauphiné

<https://greta-grenoble.fr/st-micro-electronics-ouvre-son-ecole-la-st-tech-academy>

Interview David ALONSO - "C'est dans l'ADN du GRETA de répondre aux besoins"

Vendredi 3 Février 2023 - Les Affiches de Grenoble et du Dauphiné

<https://greta-grenoble.fr/interview-david-alonso-cest-dans-ladn-du-greta-de-repondre-aux-besoins>

Rosin Groupe surfe sur la vague microélectronique

Mercredi 8 février 2023 - Présences Grenoble

<https://www.presences-grenoble.fr/actualites-industrie-grenoble/rosin-groupe-surfe-sur-la-vague-microelectronique.htm>

Frigoriste : un métier exigeant et passionnant

Février - Mars 2023 - Présences Grenoble

https://greta-grenoble.fr/sites/default/files/GRENOBLE/PDF/frigoriste_0.pdf

Retrouvez
tous ces
articles
ici



LE GRETA EN PARLE - JIDF - 8 MARS


>>>>> J O U R N É E I N T E R N A T I O N A L E D E S D R O I T S D E S F E M M E S

Parce que les valeurs de mixité et d'inclusion sont essentielles au sein du Greta de Grenoble, nous souhaitons vous partager une playlist vidéo qui met en lumière les femmes au sein de Greta.

PLAYLIST JIDF



Suivez- nous sur les réseaux sociaux


Emilie MATHIEU

