



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



GRENOBLE
FORMEZ-VOUS À DEMAIN

L'APPRENTISSAGE AVEC LE GRETA DE GRENOBLE



LE GRETA DE GRENOBLE

L'enseignement se déroule majoritairement en Unités d'Apprentissage au sein des Lycées Professionnels ou Techniques du Sud et centre Isère.

A ce jour, nous proposons plus de **90 certifications** dans **20 lieux de formation** en mixité de publics ou en groupe dédié.

RYTHMES D'ALTERNANCE

Ils varient selon les formations. Les rythmes les plus courants sont :

- 2 jours en formation / 3 jours en entreprise
- 1 semaine en formation / 1 semaine en entreprise

GRATUITÉ DE LA FORMATION

Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO (opérateur de compétences) dont dépend l'entreprise (sur la base du coût contrat). Il peut rester néanmoins un coût à la charge pour l'entreprise.

ÂGE : DE 16 À 29 ANS RÉVOLUS

Dès **15 ans**, à condition d'avoir terminé le 1er cycle d'enseignement secondaire (classe de 3ème).

Après **30 ans**,

- travailleurs handicapés
- nouveau contrat faisant suite à un autre contrat d'apprentissage et conduisant à un niveau de diplôme supérieur
- projet de reprise ou création d'entreprise subordonnée à l'obtention du diplôme
- sportifs de haut niveau

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Formulaire Cerfa FA 13 N° 10103*14 à télécharger :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R1319> et sa notice.

Le dossier complet comporte :

- le contrat complété et signé par l'employeur et l'apprenti, et visé par le Directeur du CFA,
- la convention de formation signée par l'employeur et le Directeur du CFA,
- la convention tripartite de réduction du contrat d'apprentissage si nécessaire, signée par l'employeur, l'apprenti et le Directeur du CFA.

Le dossier doit être déposé auprès de l'OPCO (opérateur de compétences) dont dépend l'entreprise au plus tard dans les 5 jours qui suivent le démarrage du contrat.

Nous attirons l'attention des entreprises sur l'importance de faire les démarches administratives au plus tôt, afin de prendre en compte les délais de traitement.

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

OBJECTIF DU CONTRAT

L'apprenti souscrit un Contrat d'Apprentissage avec une entreprise, en vue de l'obtention d'un diplôme et d'une qualification professionnelle grâce à une formation en alternance assurée par l'entreprise et le CFA.

RESSORTISSANTS DE PAYS HORS UE

Les ressortissants des pays hors UE doivent disposer d'un titre de séjour (ou du récépissé de la demande) autorisant à travailler dans le cadre de la législation en vigueur (pas d'autorisation partielle de travail).

CONGÉS PAYÉS

Identiques aux salariés de l'entreprise : 5 semaines de congés payés minimum.

MUTUELLE

Identique aux salariés de l'entreprise (possibilité de dispense en fonction de la durée du contrat).

PÉRIODE D'ÉSSAI

45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectuée par l'apprenti (périodes en CFA non comprises).

DURÉE DE TRAVAIL DE L'APPRENTI MINEUR

Maximum 8 heures par jour et 35 heures par semaine (dérogation possible jusqu'à 40 heures pour certaines activités fixées par décret. Article L3162-1 du Code du travail).

TRAVAUX RÉGLEMENTÉS APPRENTI MINEUR

Déclaration à l'inspection du travail avant l'affectation à des travaux identifiés comme dangereux (autorisation valable 3 ans).

HABILITATION MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre relevant du même domaine professionnel et de même niveau que celui préparé par l'apprenti et justifier d'une année d'exercice dans ce domaine,
OU

Justifier de 2 années d'exercice d'une activité professionnelle en relation avec la qualification visée par l'apprenti.

DÉMARCHES APPRENTIS

Le jeune qui n'a jamais travaillé doit effectuer une déclaration de changement de situation. www.ameli.fr

FORMALITÉS EMPLOYEUR

- Informer le CFA (promesse d'embauche)
 - Signer le Contrat d'Apprentissage
 - Signer la convention de formation établie par le CFA
 - Signer la convention de réduction du contrat établie par le CFA si nécessaire
 - Déposer une demande de prise en charge auprès de l'opérateur de compétences (Opco)
 - Déclarer l'apprenti : URSSAF et organismes sociaux
 - Programmer une visite d'information et de prévention (ex visite médicale) au plus tard dans les 2 mois suivant l'embauche et avant si l'apprenti est mineur
 - Vérifier l'autorisation de travail (si étranger hors UE).
- Faire la demande à la DREETS le cas échéant.





LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

MOTIFS DE RUPTURE DU CONTRAT

Pendant la période des 45 premiers jours de formation en entreprise, l'employeur comme l'apprenti peut rompre le contrat d'apprentissage sans avoir à justifier de motif ;

Au delà de cette période :

- l'employeur et l'apprenti peuvent convenir d'une rupture anticipée du contrat

- l'employeur peut rompre le contrat pour un des motifs suivants :

faute grave, force majeure notamment ;

- l'apprenti peut rompre le contrat selon la procédure suivante :

entrevue avec le médiateur de l'organisme consulaire dont relève l'employeur,

dans les 5 jours calendaires à compter de cette entrevue, information de

son employeur de sa volonté de rompre de façon anticipée le contrat, puis accomplissement de 7 jours de préavis.



RÉMUNÉRATION

En fonction : de l'âge de l'apprenti, de l'année de formation et du secteur d'activité de l'entreprise.

Age de l'apprenti	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
Année de formation	code du travail réglementaire			
1ère année	27%	43%	53%	100%
2ème année	39%	51%	61%	100%
3ème année	55%	67%	78%	100%

% du SMIC

- Le passage à la tranche d'âge supérieure se fait le mois suivant le mois de l'anniversaire.
- Des rémunérations plus favorables peuvent s'appliquer selon certaines conventions collectives.
- En cas de contrats successifs, il y a maintien de la rémunération, uniquement si le précédent contrat a conduit le jeune à l'obtention du titre ou diplôme préparé (si poursuite dans une entreprise qui dépend d'une autre convention collective, la règle fait strictement référence au maintien de la rémunération réglementaire).
- Majoration de 15 points à la rémunération réglementaire pour les diplômes connexes dont la durée n'excède pas 1 an.

COTISATIONS SOCIALES

Dans toutes les entreprises de plus de 10 salariés, le seuil de dispense des cotisations sociales est à 50 % du Smic (soit environ 900 euros brut).

La part de rémunération supérieure à ce seuil est soumise aux cotisations salariales classiques.

Contrat d'apprentissage de Service-Public.fr.

MOBILITÉ INTERNATIONALE

La mobilité peut se dérouler soit en entreprise, soit dans un organisme de formation du pays d'accueil, soit les deux. Le choix s'effectue par l'alternant, son responsable pédagogique et par l'employeur.

Toutes les destinations sont possibles, hormis la France et le pays d'origine de l'étudiant(e).

Les pays francophones sont éligibles.

Quels sont les aides financières ?

- Selon l'OPCO de rattachement de l'employeur, l'alternant peut bénéficier
- d'une subvention forfaitaire dans le cadre de sa mobilité internationale
- Aide Erasmus+ : <https://agence.erasmusplus.fr>



LES AIDES

Les aides aux apprentis

PRESTATIONS FAMILIALES

Maintien du bénéfice des prestations familiales, voir www.caf.fr.

PRIME D'ACTIVITE DE LA CAF sous conditions www.caf.fr

REDUCTION FISCALE Revenus non imposables dans la limite d'un SMIC annuel

FRAIS DE 1ER EQUIPEMENT

Prise en charge possible sous conditions, du 1er équipement pédagogique selon un forfait déterminé par l'OPCO dans la limite d'un plafond maximum de 500 €.

HÉBERGEMENT - RESTAURATION

prise en charge par l'OPCO de 6€ par nuitée et 3€ par repas sous conditions

PASS'REGION

de 16 à 25 ans, carte créditée d'avantages rechargeable chaque année

CARTE D'ETUDIANT DES METIERS

délivrée par le CFA, donne droit à de nombreuses réductions et tarifs étudiants.

AIDES LOGEMENT

- Caisse d'Allocations Familiales : APL

- Action Logement : AIDE MOBIL-JEUNE, une subvention jusqu'à 100 € par mois pour payer le loyer (sous conditions d'éligibilité) et AVANCE LOCA-PASS, un prêt sans intérêts ni frais de dossier, pour le financement du dépôt de garantie. www.actionlogement.fr.

L'aide aux employeurs d'apprentis

- L'aide maximum accordée par contrat est versée pour la 1ère année d'exécution du contrat uniquement .
- 6 000 euros pour le recrutement d'apprentis en situation de handicap, quelle que soit la taille de l'entreprise (cumulables avec les autres aides spécifiques aux travailleurs handicapés),
- Montant des aides en fonction de la taille de l'entreprise et du niveau de qualification préparé :

	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Entreprises de moins de 250 salariés	5 000€	5 000€	4 500€	2 000€	2 000€
Entreprises de plus de 250 salariés	2 000€	2 000€	1 500€	750€	750€



GRETA DE GRENOBLE

Lycée VAUCANSON, 27, rue Anatole France, 38100 Grenoble

Service apprentissage - 04 76 33 27 40 - greta.grenoble.contacts@ac-grenoble.fr

greta-grenoble.com



mise à jour le 01/06/2026